

31.12.2024.

MAMFORCE STANDARDI I PRVE NAGRADE ZA RAZNOLIKOST I UKLJUČIVOST DODIJELJENE NAJBOLJIM HRVATSKIM TVRTKAMA (1/2)

<https://novac.jutarnji.hr>

VELIKI ZNAČAJ PRIZNANJA

MAMFORCE Standardi i prve nagrade za raznolikost i uključivost dodijeljene najboljim hrvatskim tvrtkama

U susret zahtjevnima korporativnog izvještavanja o održivosti hrvatskim tvrtkama su po prvi puta dodijeljene nagrade za uvažavanje raznolikosti i inkluzije na radnim mjestima

Pisao: J.L. Objavljeno: 31. prosinac 2024. 10:48

Share Post Email



Osam kompanija dobilo je nagrade za raznolikost i uključivost - Inc.Q BEST Inclusive Employer Awards - koje su po prvi puta dodijeljene u Hrvatskoj temeljem provedenog istraživanja među zaposlenima tih tvrtki. Nagrade su dodijeljene u kategorijama dobrog radnog mjesta za milenijalce (Millennials), dobrobit (Well-being), žene (Women) te za sveobuhvatnu raznolikost i uključivost (DEIB).

Tvrtke INA i KONČAR D&ST su nagrađene u tri kategorije - Ina za najbolju veliku kompaniju za žene, najbolju energetska kompaniju za raznolikost i uključivost i najbolju energetska kompaniju well-being. KONČAR D&ST najbolja je tehnološka kompanija za žene, well-being i raznolikost i uključivost. JANAF je nagrađen kao najbolja velika kompanija za zaposlene koji pripadaju generaciji milenijalaca te dodatno kao najbolja tvrtka u državnom vlasništvu za raznolikost i uključivost. Micro-link je najbolja mala i srednja kompanija za well-being, dok je PLIVA Hrvatska prema povratnoj informaciji svojih zaposlenih nagrađena najboljom velikom kompanijom za well-being i najboljom velikom kompanijom za raznolikost i uključivost. Privredna banka Zagreb najbolja je banka za žene, dok je Solvership najbolja mala i srednja kompanija za Milenijalce te najbolja IT kompanija za raznolikost i uključivost.

Radi se o izuzetno poslovno uspješnim kompanijama u svojim sektorima što je dodatna potvrda da dobro upravljanje i osiguravanje radnih uvjeta u kojem se zaposleni osjećaju dobro i prihvaćeno rezultira posvećenim, angažiranim radom koji doprinosi kako rezultatima poslovanja tako i održivosti. Uvođenjem obaveznog korporativnog izvještavanja o održivosti orijentacija na zaposlene i uvažavanje raznolikost postaje sve važnije zbog prepoznatog doprinosa raznolikosti i uključivosti podržavajućoj radnoj klimi koja rezultira većim radnim angažmanom, boljom produktivnosti te time i boljim poslovnim rezultatima.

O sve većem značaju podržavajućeg i uključivog radnog mjesta govore i predstavnici nagrađenih kompanija.

"Vjerujem kako su ova priznanja rezultat naše predanosti stvaranju rješenja koja potiču uključivo radno okruženje u kojem svatko može ostvariti svoj puni potencijal te se osjećati podržano i prihvaćeno. Zahvaljujem svim našim kolegama na otvorenosti jer su ove nagrade rezultat njihovog doprinosa i povratnih informacija.", izjavio je Tome Barić, direktor Ljudskih resursa Ine.

Nagrade su rezultat posvećenog rada i kontinuiranog nastojanja stvaranja poticajnih i podržavajućih radnih mjesta, o čemu svjedoči i Blagica Petrovac Šikić direktorica ljudskih resursa Plive Hrvatske: "Ovo priznanje je rezultat predanosti naše organizacije pružanju optimalnih uvjeta za rad te osobnom i profesionalnom razvoj svih zaposlenika. Naša misija ostaje usmjerena na stvaranje radnog okruženja gdje se svaki zaposlenik osjeća cijenjeno i poštovano."

U središtu svega je čovjek i humani pristup smatra Lana Janković Darapi, predsjednica Uprave, Micro-link-a: "Kultura brige, međusobnog poštovanja i fleksibilnosti temelji se na uvjerenju da zadovoljan i motiviran zaposlenik doprinosi ne samo vlastitom rastu, već i uspjehu cijelog društva. U Micro-Linku, svaki član tima ima priliku ostvariti svoj puni potencijal, a istovremeno se brinuti o sebi i svojoj obitelji.

O važnosti raznolikosti i inkluzije za poslovanje i budućnost kompanije govori i Erika Sinčić Ružić, direktorica pravnih poslova i ljudskih resursa, JANAF-a – "Sretni smo što možemo reći da u JANAF-u stvaramo radno okruženje u kojem se svi naši zaposlenici osjećaju priznato, cijenjeno i motivirano da daju najbolje od sebe.

Naša posvećenost Milenijalcima, kao ključnoj generaciji koja oblikuje ne samo našu kompaniju, nego i cijelu poslovnu zajednicu, omogućila je naš rast i razvoj, kao i inovativniji pristup poslovanju te stvaraju poticajnog poslovnog okruženja i za mlade koji tek stasaju na tržištu rada."